

Lisa
KINNITATUD
haridus- ja teadusministri käskkirjaga
„Noortevaldkonna tunnustuskonkursi
„Noorte Heaks Tänu“ statuudi kinnitamine ja korraldaja määramine“

NOORTEVALDKONNA TUNNUSTUSKONKURSI „NOORTE HEAKS TÄNU“ STATUUT

1. Tunnustamise eesmärk

1.1. Tunnustuskonkursi läbiviimise eesmärk on:

1.1.1. tunnustada inimesi ja organisatsioone kohalikul, maakondlikul, üleriigilisel või rahvusvahelisel tasandil silmapaistva tegevuse eest, mis panustab noortevaldkonna arengukava 2021-2035 eesmärkide täitmisse.

1.1.2. tagada noortevaldkonna jätkusuutlikkus, innustada inimesi ja organisatsioone panustama noortevaldkonna arengusse, motiveerida töötajaid end erialaselt arendama ning toetada nende enesekindlust ja rahulolu tööga.

2. Tunnustamise protsess

2.1. Nominentide ja laureaate valimiseks korraldab Haridus- ja Noorteamet (edaspidi *Harno*) noortevaldkonna tunnustuskonkursi „Noorte Heaks Tänu“ (edaspidi *konkurss*).

2.2. Hindamiskomisjon valib konkursile esitatud kandidaatide seast igas tunnustamise kategoorias kuni kolm nominenti ning nende seast ühe laureaadi.

2.3. Nominendid ja laureaadid kinnitatakse haridus- ja teadusministri käskkirjaga, va aasta noortepealinna laureaati, kes kinnitatakse punktis 7.12 viidatud viisil.

2.4. Laureaadiks samas kategoorias võib saada üks kord viie aasta jooksul.

2.5. Kui hindamiskomisjoni ettepaneku või ministri käskkirja andmise järel selgub, et kandidaat ei osutu tunnustust väärivaks, on ministril õigus ettepanekut mitte arvestada või nominatsioon tühistada.

2.6. Nominatsioonist teavitatakse kandidaate vähemalt kaks nädalat enne noortevaldkonna gala „Noorte Heaks Tänu“ (edaspidi *gala*) toimumist. Nominendid avaldatakse Haridus- ja Teadusministeeriumi (edaspidi ministeerium) kodulehel.

2.7. Laureaadid kuulutatakse välja galal, kus nominente ja laureaate tunnustab ministeerium tänukirja ja kingitusega või preemiaga vastavalt punktile 3.1.

3. Laureaatide preemiad

3.1. Kategooriate „Aasta noorsootöötaja“, „Pikaajaline panustaja“, „Aasta noor“, „Aasta vabatahtlik“, „Aasta noortepoliitika mõjutaja“ ja „Aasta hoolija“ laureaate tunnustatakse rahalise preemiaga järgnevalt:

3.1.1. Aasta noorsootöötaja laureaadi preemia suurus on 7 000 eurot;

3.1.2. Pikaajalise panustaja laureaadi preemia suurus on 10 000 eurot;

3.1.3. Aasta noore laureaadi preemia suurus on 4 000 eurot;

3.1.4. Aasta vabatahtliku laureaadi preemia suurus on 4 000 eurot;

3.1.5. Aasta noortepoliitika mõjutaja laureaadi preemia suurus on 4 000 eurot;

3.1.6. Aasta hoolija laureaadi preemia suurus on 4 000 eurot.

- 3.2. Kehtiva tulumaksuseaduse kohaselt arvestab ministeerium punktis 3 nimetatud preemiatelt ja peab kinni üksikisiku tulumaksu. Preemiad makstakse välja 14 kalendripäeva jooksul laureaatide väljakuulutamise galal.

4. Konkursi korraldus

- 4.1. Konkursi kuulutab välja Harno koostöös ministeeriumiga.
- 4.2. Konkursi kuulutatakse välja ja määratakse konkursile kandidaatide esitamise kuupäev ning kinnitatakse kandidaatide esitamise keskkond Harno peadirektori käskkirjaga.
- 4.3. Konkursile kandidaatide esitamise tähtaeg ei tohi olla lühem kui 14 (neliteist) kalendripäeva.
- 4.4. Konkursile saavad kandidaate esitada kõik füüsilised ja juriidilised isikud Harno määratud tähtaja jooksul.
- 4.5. Kandidaadi esitamisel tuleb lähtuda kategooriate kirjeldustes esitatud nõuetest ja eeldustest. Harno kontrollib esitatud kandidaatide nõuetele vastavust.
- 4.6. Harno peadirektor moodustab kandidaatide hindamiseks kuni 25-liikmelise komisjoni ja kinnitab komisjoni töökorra käskkirjaga.
- 4.7. Komisjoni liikmetest moodustatakse kategooriate lõikes hindamisrühmad. Iga kategooria kandidaate hindab vähemalt 3 komisjoni liiget. Üks komisjoniliige võib hinnata mitut kategooriat.
- 4.8. Komisjon hindab kandidaate hindamiskriteeriumite alusel, mis on toodud praeguse statuudi punktis 7.
- 4.9. Komisjon teeb ettepaneku ministrile nominentide ja laureaatide tunnustamiseks. Komisjoni ettepanek vormistatakse komisjoni protokolliga.
- 4.10. Konkursile esitatud kandidaatide nimed avalikustatakse ministeeriumi kodulehel ja kandidaate teavitatakse nende esitamisest, sh kategooriast, kuhu nad esitati.

5. Ettepaneku tegemine tunnustamiseks

- 5.1. Komisjoni ettepanek sisaldab:
- 5.1.1. kandidaadi nime ja tunnustamise kategooriat;
 - 5.1.2. põhjendust kandidaadi tunnustamiseks.
- 5.2. Kui kandidaati on esitatud ja komisjoni otsusel valitud nominendiks mitmes kategoorias, võib komisjon teha ettepaneku, et tunnustus antakse sellele kandidaadile ainult ühes kategoorias.
- 5.3. Komisjonil on õigus jätta ettepanek tunnustamiseks tegemata juhul, kui:
- 5.3.1. kandidaatide iseloomustused on puudulikud;
 - 5.3.2. kandidaadi tegu või tegevus ei ole muudel põhjendatud objektiivsetel juhtudel tunnustust vääriv.

6. Tunnustamise kategooriad

6.1. Aasta noor

Tunnustatakse 7–26-aastast noort või noorte gruppi, kes on omaalgatusliku ja koostöise tegevuse kaudu oluliselt panustanud kogukonna arengusse ja positiivselt mõjutanud noorte elu ning tegevus on olnud nähtav, sh sotsiaalmeedias. Kategooria väärtustab noori, kes on näidanud üles ettevõtlikkust, loovust ja sotsiaalset vastutustunnet, viies ellu projekte või algatusi, mis on toonud kasu nii eakaaslastele kui ka laiemale kogukonnale, olles seeläbi eeskujuks teistele.

Sobivat kandidaati iseloomustab vähemalt kolm alljärgnevatest tunnustest:

- On algatanud ja ellu viinud projekte või sündmusi, mis on rikastanud noorte kultuuri- või spordielu, haridust või vaba aja veetmise võimalusi.
- On edendanud noorte osalust ja kaasatust kogukonna tegevustes.
- On kaasanud teisi noori projektidesse või algatustesse.
- On aidanud kaasa noorte teadlikkuse tõstmisele olulistes ühiskondlikes või keskkonnaküsimustes.
- On panustanud väärtuste ja traditsioonide kujundamisse, mis on noorte elu positiivselt mõjutanud.

6.2. Aasta noorsootöötaja

Tunnustatakse inimest, kes teeb tööd vahetult noortega, on aasta jooksul tähelepanuväärselt panustanud noortevaldkonna arendamisse, rikastanud noorte arenguvõimalusi, algatanud või edendanud koostööd kohalikul, maakondlikul, riiklikul või rahvusvahelisel tasandil ning see tegevus on olnud nähtav. Kandidaadil on noorsootöötaja kutse või noorsootöö erialane haridus, mis toetab kvaliteetse noorsootöö edendamist ning on teistele noorsootöötajatele enesearendamisel eeskujuks. Kandidaadiks võib esitada huvijuhte, (mobiilseid) noorsootöötajaid jt noortevaldkonna spetsialiste, kes püsivalt noortega töötavad.

Sobivat kandidaati iseloomustab vähemalt kolm alljärgnevatest tunnustest:

- On mõjutanud positiivselt noorte elu, toetades nende arengut.
- On edendanud kvaliteetset noorsootööd, rakendades kaasaegseid meetodeid.
- On teinud koostööd nii noorte, kolleegide kui ka kogukonnaga, luues tugevaid ja toetavaid võrgustikke.
- On arendanud ja ellu viinud projekte ja algatusi, mis on rikastanud noorte arenguvõimalusi.
- On toetanud noorte kaasamist ja osalust, julgustades neid aktiivselt panustama oma kogukonda ning ühiskonda tervikuna.

6.3. Pikaajaline panustaja

Tunnustatakse inimest, kes on vähemalt 10 aastat järjepidevalt ja tulemuslikult panustanud noortevaldkonda ning see on olnud nähtav. Ta on olnud eestvedaja mitmetes algatustes, mis on kaasa toonud olulisi muudatusi ja arenguid ning edendanud koostööd nii kohalikul, maakondlikul kui ka riiklikul ja rahvusvahelisel tasandil, luues jätkusuutlikke partnervõrgustikke. Kandidaadi tegevus on eeskujuks teistele panustamaks noorte arengusse ja tulevikuvõimaluste avardamisse.

Sobivat kandidaati iseloomustab vähemalt kolm alljärgnevatest tunnustest:

- On panustanud noortevaldkonna reformide ja arendustegevuste kujundamisse ja arengusse.
- On aidanud kaasa noortevaldkonna arengueesmärkide saavutamisele, panustades strateegiliselt olulistesse protsessidesse ja algatustesse.
- On panustanud innovaatiliste meetodite rakendamisse, mis on toetanud märkimisväärselt noorte arengut.
- On innustanud kasutama noortevaldkonnas kaasaegseid ning tõendus- ja andmepõhiseid lähenemisviise.
- On panustanud tegevustesse, millel on olnud mõju noortevaldkonna arengule.

6.4. Aasta loovuse edendaja

Tunnustatakse inimest, kes on silmapaistvalt panustanud noorte loovuse, eneseväljenduse, annete ja isikupära arendamisse huvihariduses või huvitegevuses. Kategooria väärtustab huvitegevuse juhendajat või huvihariduse õpetajat, kes on oma pühendumuse ja kvaliteetse õppe kaudu loonud noortele võimalusi avastada, arendada ja rakendada oma huvisid, tugevusi ning loovuse potentsiaali ning on sellega ka teistele eeskujuks, sh läbi meedia. Sobivat kandidaati iseloomustab vähemalt kolm alljärgnevatest tunnustest:

- On inspireerinud ja toetanud noori nende loovate ideede elluviimisel.
- On kasutanud mitmekülgeid, uuenduslikke ja kaasavaid meetodeid noorte loovuse arendamiseks.
- On järjepidevalt aidanud noortel avastada ja arendada andeid, toetades nende eneseväljendust.
- On julgustanud noori pidevalt õppima, avastama uusi võimalusi ja arendama oma oskusi läbi praktilise tegevuse.
- On edendanud kvaliteetset huviharidust ja -tegevust, teinud tihedat koostööd kogukonna, haridus- ja noorsootöösutuste ning teiste partneritega, et pakkuda noortele mitmekülgeid ja kvaliteetseid võimalusi.

6.5. Aasta vabatahtlik

Tunnustatakse inimest, kes on vabatahtlikuna panustanud noorte heaolusse, arengusse ja kaasamise ning toetanud kogukonna sidusust. Kandidaat on oma pühendumusega loonud noortele tähenduslikke võimalusi kas noortekeskustes, noorteühingutes, huvitegevuses, huvikoolides või muudes noortega seotud organisatsioonides. Tema tegevus on rikastanud noorte igapäevaelu ja pakkunud neile tuge, mis on väärtustanud vabatahtlikkust kui osa noortevaldkonnast. Kandidaat on olnud oma tegevusega eeskujuks ja toeks nii noortele kui ka teistele kogukonnaliikmetele.

Sobivat kandidaati iseloomustab vähemalt kolm alljärgnevatest tunnustest:

- On järjepidevalt panustanud oma aega ja oskusi noorte heaks vabatahtlikuna.
- On olnud inspireerijaks nii noortele kui ka teistele vabatahtlikele.
- On algatanud või oluliselt toetanud noorteprojekte või -tegevusi.
- On aidanud kaasa noorte kaasamisele, enesearengule ja osalusele ühiskonnas.
- Järgib vabatahtliku tegevuse head tava.

6.6. Aasta noortepoliitika mõjutaja

Tunnustatakse inimest, kes on silmapaistvalt panustanud noortevaldkonna arengusse ja huvikaitsesse, olles aktiivselt mõjutanud noortepoliitika kujundamist ning edendanud noorte ja noortevaldkonna töötajate õigusi ja võimalusi, sh meedias. Kandidaadiks võib esitada inimesi, kes on tegutsenud noorteorganisatsioonides, kohalikes omavalitsustes, valdkondlikes katusorganisatsioonides, riigiasutustes või muudes noortevaldkonnaga seotud organisatsioonides ning kes on teistele eeskujuks.

Sobivat kandidaati iseloomustab vähemalt kolm alljärgnevatest tunnustest:

- On aktiivselt osalenud noorte ja noortevaldkonna töötajate õiguste ja huvide kaitsmisel ning tõstatanud olulisi teemasid ja leidnud neile lahendusi.
- On teinud koostööd erinevate osapooltega, et parandada noorte ja noortevaldkonna töötajate olukorda ning edendada noortepoliitikat.
- On olnud noortevaldkonna eestkõnelejaks ning algatanud või toetanud noortepoliitika arenguid ja algatusi.

- On esindanud noorte ja valdkonna töötajate huve erinevatel tasanditel.
- On mõjutanud positiivselt oma tegevusega valdkonna suurema väärtustatuse suunas liikumist.

6.7. Aasta noortevaldkonna sõber

Tunnustatakse inimesi või organisatsioone väljastpoolt noortevaldkonda, kes on oma tegevusega oluliselt toetanud noorte heaolu ja arengut ja kes panustavad lisaks oma põhitegevusele oluliselt noortevaldkonda. Kandidaadina võib esitada nt noorte omaalgatuste toetajaid, maleva tööandjaid, noorte kultuuri- ja spordiürituste toetajaid, noorte mentoreid jt, kes on avaldanud positiivset mõju noortevaldkonnale, on eeskujuks ja teinud oma tegevuse nähtavaks ka laiemale avalikkusele.

Sobivat kandidaati iseloomustab vähemalt kolm alljärgnevatest tunnustest:

- On toetanud noorte omaalgatusi ja projekte.
- On kaasanud noori oma tegevustesse ja otsustusprotsessidesse.
- On pakkunud noortele võimalusi enesearendamiseks ja eneseteostuseks.
- On teinud koostööd noorteorganisatsioonide ja noortevaldkonna asutustega.
- On panustanud noorte heaolusse ja positiivsesse arengusse laiemalt.

6.8. Aasta noortepealinn

Tunnustatakse omavalitsusi, kes on loonud noortesõbraliku keskkonna, kus noortel on võimalus osaleda otsustusprotsessides, arendada oma oskusi ning panustada kogukonna arengusse. Omavalitsus, kes väärtustab noorte panust ja pakub neile reaalseid võimalusi kaasumiseks ja osalemiseks, on inspiratsiooniks ja eeskujuks teistele omavalitsustele noortesõbraliku poliitika kujundamisel ning on seda ka laiemalt nähtavaks teinud.

Sobivat kandidaati iseloomustab vähemalt kolm alljärgnevatest tunnustest:

- On loonud noortesõbraliku keskkonna, kus noored tahavad panustada kogukonna arengusse.
- On loonud võimalusi noortel osaleda otsustusprotsessides.
- On valmis arendama ja rikastama noortevaldkonna võimalusi.
- Väärtustab noortevaldkonda ning edendab koostööd eri osapoolte vahel.
- On valmis toetama valdkonna arenguhüpet, rakendades süsteemset kvaliteedijuhtimist, olles viinud viimase kolme aasta jooksul läbi noortevaldkonna korralduse kvaliteedihindamise.

Kandideerimiseks esitatakse eneseanalüüs, arenguhüppe plaan, mis kirjeldab eesmärke ja plaane tulevikuks, ning hetkeolukorda ja kavandatavaid tegevusi tutvustav video.

Kandidaadi peab esitama kas noortegrupp (vähemalt 3 noort vanuses 7-26) või noorte osaluskogu koos noortevaldkonna esindaja ja kohaliku omavalitsuse esindajaga.

Kandideerimisel peab kohalik omavalitsus kinnitama valmisolekut võidu korral viia läbi tiitliga kaasnev sündmuste sari: 12. augustil üleriigilist noortepäeva tähistav noorteüritus ja üks noortevaldkonna sündmus vabalt valitud ajal kalendriaasta jooksul ning teha tiitliaastal koostööd Balti riikide noortepealinnadega. Sündmuste korraldamiseks on Harno eelarves ette nähtud toetussumma. Harnol on õigus sõlmida kategooria Aasta Noortepealinn laureaadiga leping toetuse kasutamise tingimuste sätestamiseks, sh määrata toetuse kulukoht.

6.9. Aasta noortesõbralik keskkond

Tunnustatakse organisatsiooni, kes on noori kaasates loonud neile turvalise, toetava ja arendava füüsilise või digitaalse keskkonna, kus noored saavad ennast hästi tunda olenemata nende taustast või vajadustest. See kategooria väärtustab kohti, kus noorte heaolu, osalus ja eneseteostuse võimalused pole juhuslikud, vaid teadlikult kujundatud ning sellega ollakse teistele eeskujuks ja nähtavad. Kandidaadinäib esitada noorsootöö, huvihariduse ja huvitegevuse keskkondi, aga ka kaubanduskeskustesse, raamatukogudesse, linnaruumi, veebi ja mujale loodud keskkondi.

Sobivat kandidaati iseloomustab vähemalt kolm alljärgnevatest tunnustest:

- On loonud kaasava keskkonna, kus noored tunnevad ennast oodatuna ja nende arvamusi on keskkonna loomisel arvestatud.
- On toetanud noorte eneseteostust ja arengut, on pakkunud noortele võimalusi õppimiseks, loovuseks ja uute oskuste omandamiseks.
- On soodustanud noorte omavahelist suhtlemist ja kogukonnatunnet.
- On taganud kõigile noortele võrdsed osalemisvõimalused.
- On toetanud noorte vaimset ja füüsilist heaolu.

Kandidaadi kaasesitajaks peab olema vähemalt üks noor.

6.10. Aasta koostöö

Tunnustatakse erinevate asutuste partnerlusi, kus on koos loodud väärtust noorte ja kogukonna jaoks läbi eri valdkondade koostöö, ühiste eesmärkide ja jagatud vastutuse. Tunnustus kuulub kõigile koostöö osapooltele, kelle ühine panus on pakkunud noortele tähenduslikke võimalusi ja loonud tugevama sidususe kogukonnas ning sellega ollakse teistele eeskujuks. Kandidaadiks võib esitada koostööprojekte, võrgustikutööd, ühekordseid koostöötegevusi jt partnerlusi, mis on olnud nähtavad laiemalt.

Sobivat kandidaati iseloomustab vähemalt kolm alljärgnevatest tunnustest:

- On käivitatud ja ellu viidud tegevusi, mis ühendavad erinevaid valdkondi (nt formaalne ja mitteformaalne haridus, kultuur, ettevõtlus) ning loodud seeläbi noortele mitmekesiseid arenguvõimalusi.
- On loodud noortele terviklikke ja tähenduslikke õpikogemusi, mis lähtusid nende huvidest ja vajadustest.
- On kaasatud kohaliku kogukonna liikmeid, organisatsioone ja ettevõtteid ühiste eesmärkide saavutamiseks ning noorte osaluse toetamiseks.
- On kasutatud loovaid ja uuenduslikke koostöövorme, mis toovad kasu nii noortele kui ka kogukonnale laiemalt.
- On saavutatud nähtavaid tulemusi, mis näitavad koostöö mõju noorte arengule ja kogukonna heaolule.

6.11. Aasta rahvusvaheline tegu

Tunnustatakse inimest või organisatsiooni, kes on silmapaistvalt edendanud rahvusvahelist koostööd noorte heaolu suurendamiseks või noortevaldkonna arendamiseks. Kategooria väärtustab neid, kes on ellu viinud tegevusi, mis hõlmavad kultuuridevahelist või mitme riigi osalusel tehtavat koostööd, pakkudes noortele või noortevaldkonna töötajale võimalusi rahvusvaheliseks suhtluseks, õppimiseks ja arenguks. Kandidaat on enda tegevust teinud laiemalt nähtavaks ja on teistele eeskujuks.

Sobivat kandidaati iseloomustab vähemalt kolm alljärgnevatest tunnustest:

- On algatanud või juhtinud projekte, mis ühendavad noori või valdkonna töötajaid erinevatest riikidest, soodustades kultuuridevahelist mõistmist ja koostööd.
- On panustanud noortevaldkonna arengusse rahvusvahelisel tasandil, jagades parimaid praktikaid ja uuenduslikke lahendusi.
- On loonud võimalusi noorte osaluseks rahvusvahelistes programmides, vahetustes või koostööprojektides, mis toetavad nende isiklikku ja professionaalset arengut.
- On teinud koostööd rahvusvaheliste organisatsioonidega, et arendada noortevaldkonda, sh noortepoliitikat.
- On aidanud kaasa noorte sotsiaalse kaasatuse ja heaolu parandamisele läbi rahvusvaheliste algatuste.

6.12. Aasta noorte osaluse edendaja

Tunnustatakse inimest, organisatsiooni, aktiivgruppi või muud ühendust, kes on silmapaistvalt edendanud noorte võimalusi osaleda otsustusprotsessides ja toetanud noorte aktiivset osalust ühiskonna ja kogukonna elu arendamises. Esile tõstetakse neid, kes on loonud võimalused, kus noored saavad kaasa rääkida, otsustada ja ise algatada muutusi nii kogukonnas kui laiemalt, olles eeskujuks ja nähtavad. Kandidaadiks võivad olla noorte osaluskogud, -ühingud, -esindused, aga ka noorte osalust edendavad asutused ja inimesed.

Sobivat kandidaati iseloomustab vähemalt kolm alljärgnevatest tunnustest:

- On toetanud või ellu viinud noorte osaluskogude või noorteühingute tegevust, pakkudes noortele võimalusi osaleda otsustusprotsessides kohalikul, piirkondlikul või riiklikul tasandil.
- On loonud mehhanisme, mis soodustavad noorte laiapõhjalist kaasamist ja esindatust erinevates otsustusprotsessides.
- On teinud koostööd erinevate osapooltega, et tagada noorte arvamustega arvestamist ja nende kaasamist poliitikakujundamisse.
- On näidanud üles pühendumust noorte osaluse edendamisele läbi koolituste, teavitustöö või teiste toetavate tegevuste.
- On toetanud või nähtavaks teinud noorte omaalgatuslikku tegutsemist ja selle mõju kogukonnale või otsustajatele.

6.13. Aasta hoolija

Tunnustatakse inimest, kes on silmapaistvalt panustanud noorte tõrjutuse vähendamisse ning loonud võimalusi noorte sotsiaalseks kaasamiseks ja heaolu parandamiseks. Kandidaadiks võib esitada neid, kes on oma tegevusega aidanud noortel ületada takistusi, integreeruda ühiskonda ning arendanud nende eneseteostusvõimalusi, olles selles tegevuses laiemalt nähtav ja eeskujuks ka teistele, tehes tihedat ja jätkusuutlikku koostööd erinevate valdkondade vahel.

Sobivat kandidaati iseloomustab vähemalt kolm alljärgnevatest tunnustest:

- On algatanud või ellu viinud tegevusi, mis on suunatud riskigruppi kuuluvate noorte toetamisele ja nende sotsiaalse tõrjutuse vähendamisele.
- On pakkunud noortele tugiteenuseid, mentorlust või nõustamist, aidates neil toime tulla erinevate väljakutsetega ning suurendades nende enesekindlust ja -usku.
- On loonud koostöövõrgustikke erinevate organisatsioonide ja asutuste vahel, et pakkuda noortele integreeritud ja terviklikku tuge.

- On edendanud noorte osalust hariduses, noortevaldkonnas, tööturul või kogukonnaelus, aidates neil leida oma koht ühiskonnas.
- On näidanud üles pühendumust noorte heaolu parandamisele ning loonud jätkusuutlikke lahendusi noorte tõrjutuse vähendamiseks.

6.14. Aasta teadmuspõhisuse edendaja

Tunnustatakse inimest, meeskonda või organisatsiooni, kes on oma tegevusega edendanud noortevaldkonna teadmuspõhisust, olles sellega teistele eeskujuks. Kategooria eesmärk on esile tõsta ja tunnustada tegevusi ning nende elluviijaid, kes on loonud noortevaldkonna jaoks uusi teadmisi, edendanud nende rakendamist või muul moel panustanud teadmuspõhise noortevaldkonna arengusse. Sobiv kandidaat on oma tegevuses lähtunud teaduse heast tavast ja eetikast ning noorsootöö põhimõtetest ja väärtustest. Kui tunnustusele esitatakse teadustöö või uuring, siis see peab olema kas konkursi aastal valminud või selle tulemused konkursi aastal rakendatud või teadvustatud ning mõlemal juhul peavad tulemused olema noortevaldkonnale kasulikud.

Sobivat kandidaati iseloomustab vähemalt kolm alljärgnevatest tunnustest:

- On loonud teadustöö kaudu uusi, ajakohaseid ja praktikasse rakendatavaid teadmisi noortevaldkonna jaoks olulisel teemal või välja töötanud, kasutusele võtnud või juurutanud tõendus põhiseid lahendusi või lähenemisi noortevaldkonnas.
- On oma tegevusega mõnel muul moel oluliselt panustanud teadmuspõhise noortevaldkonna arengusse ja teadmuspõhise mõtteviisi edendamisse noortevaldkonnas.
- On aktiivselt kaasanud noortevaldkonna eksperte või noori teadmiste loomise või teadmussiirde erinevatesse etappidesse.
- On kasutanud mõjusat teaduskommunikatsiooni või muid sobivaid meetodeid uute teadmiste levitamiseks ja nende praktikasse rakendumise toetamiseks.
- On toetanud teadmuspõhise mõtteviisi ja kultuuri kujunemist noortevaldkonnas, sh näiteks arendanud teadmiste kasutamise võimekust, suurendanud üleüldist teadlikkust või edendanud teadmusel põhinevat otsustamist.

6.15. Noortevaldkonna kvaliteediauhind

Tunnustatakse organisatsioonide pidevat tööd kvaliteedijuhtimise rakendamisel ja noortele suunatud teenuste arendamisel. Eesmärk on edendada noortevaldkonnas kvaliteedi pidevat parendamist ning tõsta eeskujuks esile neid, kes käivad kaasas riiklike arengueesmärkidega ja noorte vajadustega. Kandidaadiks võib esitada neid, kes on kasutanud oma teenusele vastavat kvaliteedihindamise mudelit ning kirjeldavad selle kasutamisega seotud hindamis- ja parendustegevusi viimase kolme aasta jooksul.

Sobivat kandidaati iseloomustab vähemalt kolm alljärgnevatest tunnustest:

- On aktiivselt kaasanud asutuse või organisatsiooni töötajaid ja tippjuhtkonda kvaliteedijuhtimise rakendamisel.
- On rakendanud süsteemselt kvaliteedi tagamise tegevusi, sh teenuse kvaliteedihindamine, parendamine, protsesside juhtimine.
- On arendanud töötajate ja koostööpartnerite pädevusi ja koostööd kvaliteedi parendamiseks ja väärtuse edendamiseks.
- Omab selget strateegiat ja tegevusplaani, mille järgi juhitakse teenuse kvaliteedi arendamist koostöös teiste organisatsioonide ja huvipooltega.

- On rakendanud sotsiaalseid vastutust organisatsiooni tegevustes ja noortele suunatud teenustes.

Noortevaldkonna kvaliteediauhinnale saab kandidaate esimest korda esitada 2027 aastal.

7. Hindamiskriteeriumid ja hindamine

- 7.1. Kategooriate hindamisel lähtutakse punktis 7.3 nimetatud kolmest üldisest kriteeriumist, millele lisandub kaks kategooriale omast spetsiifilist kriteeriumi.
- 7.2. Erandina punktis 7.1. toodust rakendatakse kategooriate „Aasta noortepealinn“, „Pikaajaline panustaja“ ja „Noortevaldkonna kvaliteediauhind“ hindamisel hindamiskriteeriume 7.3.1 ja 7.3.2 ja kolme vastavale kategooriale omast spetsiifilist kriteeriumit, mis on kirjas punktides 7.7, 7.12 ja 7.19.
- 7.3. Hindamisel lähtutakse järgmistest üldistest kriteeriumitest, mille eest saab 40 punkti kategooriates „Aasta noortepealinn“, „Pikaajaline panustaja“ ja „Noortevaldkonna kvaliteediauhind“ ning 60 punkti kõikides teistes kategooriates, vastavalt punktis 7.2 kirjeldatud eranditele:

7.3.1. Panus noortevaldkonna arengusse ja noorsootöö põhimõtetes (20 punkti)

Selgelt on kirjeldatud, kuidas kandidaadi tegevus on noortevaldkonda või noori positiivselt mõjutanud ja milliseid konkreetseid arenguid on seeläbi toimunud. Samuti on kirjeldatud, kuidas tegevus on lähtunud noorsootöö põhimõtetest (nt kuidas noori kaasati, kuidas arvestati nende vajaduste ja huvidega, kuidas toetati omaalgatust, kuidas tagati võrdne kohtlemine ja sallivus, kuidas on tegevus olnud väärtuspõhine ja eetiline).

Hindepunktid:

- 20 punkti: Esitatud kirjeldus annab veenva ja konkreetse ülevaate olulisest positiivsest tunnetatavast mõjust noortevaldkonnale või noortele ja selgelt on kirjeldatud noorsootöö põhimõtete järgimist.
- 10 punkti: Esitatud kirjeldus annab ülevaate mõõdukast positiivsest tunnetatavast mõjust noortevaldkonnale või noortele ja tegevustest, millel on seos noorsootöö põhimõtete järgimisega.
- 0 punkti: Kirjeldusest ei selgu olulist panust noortevaldkonnale, noortele või puuduvad viited noorsootöö põhimõtete järgimisele.

7.3.2. Nähtavus ja eeskujuks olemine (20 punkti)

Selgelt on kirjeldatud kandidaadi tegevus(t)e kajastamine meedias (nt viited artiklitele, telesaadetele, raadiosaadetele, sotsiaalmeedia kajastusele) ja esile toodud, kuidas see on inspireerinud või eeskujuks olnud teistele. Samuti on kirjeldatud, kuidas ja kellega on kogemusi ja parimaid praktikaid jagatud (nt ettekanded, seminarid, koolitused, kogemusvahetused).

Hindepunktid:

- 20 punkti: Esitatud on selgeid tõendeid laialdasest meediakajastusest ja/või mitmekesistest kogemuste jagamise viisidest, mis näitavad kandidaadi eeskujuks olemist.
- 10 punkti: Esitatud on tõendeid piisavast meediakajastusest või kogemuste jagamisest.
- 0 punkti: Puuduvad tõendid meediakajastusest ja kogemuste jagamisest.

7.3.3. Aasta jooksul saavutatud eriline panus (20 punkti)

Selgelt on kirjeldatud, mil määral on kandidaadi tegevus sel aastal olnud tavapärasest erilisem – näiteks uue algatuse, märkimisväärse saavutuse või panusena. Tähelepanu pööratakse ka sellele, kuidas on sellesse protsessi kaasatud noored ja milline on olnud tunnetatav mõju neile või kogukonnale laiemalt.

Hindepunktid:

- 20 punkti: Kalendriaasta jooksul on ellu viidud selgelt eristuv tegevus või saavutus, mis läheb igapäevatööst ja tegemistest kaugemale. Tegemist võib olla mõjuva või innovaatilise panusega, millel on nähtav positiivne tunnetatav mõju noortele ja/või kogukonnale. Noored on olnud aktiivselt kaasatud või nende vajadused on olnud teadlikult fookuses.
- 10 punkti: On toimunud lisapingutusi või eripäraseid tegevusi, mis täiendavad tavapärast tööd ja tegemist. Noorte kaasamine või tunnetatav mõju neile on olemas, kuid mitte järjepidev või keskne.
- 0 punkti – Tegevus ei eristu tavapärasest töövoost või jääb lisapanus ebaselgeks. Noorte roll või tunnetatav mõju on puudu või marginaalne.

7.4. Hindamisel lähtutakse järgmistest kategooriapõhistest hindamiskriteeriumitest, mille eest saab 40 kuni 60 punkti, vastavalt eelpool punktis 7.2 ja 7.5 väljatoodud eranditele.

7.5. Aasta noor

7.5.1. Koostööoskus ja kaasamine (20 punkti)

Selgelt on kirjeldatud, kuidas noor või noortegrupp on oma tegevuses kaasanud teisi noori, kogukonnaliikmeid või koostööpartnereid. Tähelepanu pööratakse sellele, kuidas on loodud koostöösuhteid, arvestatud erinevate osapoolte panusega ning toetatud ühist tegutsemist.

Hindepunktid:

- 20 punkti: Põhjalikult on kirjeldatud kandidaadi tegevust, mis näitab selgelt ja sisuliselt tugevat koostööoskust ja kaasamist. Mitmed osapooled on aktiivselt kaasatud ning koostöö on olnud tähenduslik ja kogukonda ühendav.
- 10 punkti: Osaliselt on kirjeldatud koostööd ja kaasamist.
- 0 punkti: Tegevus on toimunud peamiselt individuaalselt või ilma teiste osapoolte sisulise kaasamiseta.

7.5.2. Ettevõtlikkus, loovus ja sotsiaalne vastutustunne tegevuse elluviimisel (20 punkti)

Selgelt on kirjeldatud, kuidas kandidaat on näidanud üles ettevõtlikkust, loovust ja sotsiaalset vastutustunnet tegevuse algatamisel ja elluviimisel. Oluline on, et noor on ise midagi algatanud, käima lükanud, pakkunud välja uusi lahendusi ja ideid ning mõelnud kõige selle käigus ka teiste peale, soovides teha midagi head.

Hindepunktid:

- 20 punkti: Põhjalikult on kirjeldatud ja tõendatud ettevõtlikkus, loovus ja sotsiaalne vastutustunne, mis on toonud kaasa olulisi positiivseid tulemusi.

- 10 punkti: Osaliselt on kirjeldatud ettevõtlikkust, loovust ja sotsiaalset vastutustunnet.
- 0 punkti: Puuduvad selged tõendid ettevõtlikkuse, loovuse või sotsiaalse vastutustunde kohta.

7.6. Aasta noorsootöötaja

7.6.1. Noorte arengu toetamine (20 punkti)

Selgelt on kirjeldatud, kuidas kandidaat on positiivselt mõjutanud noorte elu, rikastades nende arenguvõimalusi. Kirjelduses tuuakse esile konkreetsed näited arendatud ja elluviidud projektidest ja algatustest.

Hindepunktid:

- 20 punkti: Põhjalikult on kirjeldatud projekte ja algatusi, mis on rikastanud noorte arenguvõimalusi ja seeläbi omanud olulist positiivset tunnetatavat mõju.
- 10 punkti: Osaliselt on kirjeldatud ellu viidud projekte ja algatusi, millel on olnud positiivne tunnetatav mõju noorte arengule.
- 0 punkti: Puudub selge projektide ja algatuste kirjeldus, millel oleks tunnetatav mõju noorte arengule.

7.6.2. Kvaliteetse noorsootöö edendamine ja koostöö arendamine (20 punkti)

Selgelt on kirjeldatud, kuidas kandidaat on edendanud kvaliteetset noorsootööd ning kuidas kandidaat on ennast juhtiv, arengule suunatud ja koostööd algatav või edendav töötaja.

Hindepunktid:

- 20 punkti: Põhjalikult on kirjeldatud ja tõendatud panus kvaliteetse noorsootöö edendamisse. Esile on toodud koostöö edendamine ja enesearendamine.
- 10 punkti: Osaliselt on kirjeldatud panust noorsootöö kvaliteeti ning esile on toodud koostöös osalemist.
- 0 punkti: Puudub selge panus kvaliteetse noorsootöö edendamisse või koostöö toetamise kirjeldus.

7.7. Pikaajaline panustaja

7.7.1. Järjepidev ja tulemuslik pikaajaline panus noortevaldkonda (20 punkti)

Selgelt on kirjeldatud kandidaadi vähemalt 10-aastast järjepidevat ja tulemuslikku panust noortevaldkonda. Esile on toodud konkreetsed tegevused, algatused ja saavutused, mis näitavad pikaajalist pühendumust.

Hindepunktid:

- 20 punkti: Põhjalikult on kirjeldatud pikaajaline, järjepidev ja tõendatud tulemuslik panus noortevaldkonna arengusse.
- 10 punkti: Osaliselt on kirjeldatud pikaajalist panust valdkonda.
- 0 punkti: Panus ei vasta pikaajalisuse kriteeriumile või puudub selge tulemuslikkus.

7.7.2. Strateegiline eestvedamine ja oluliste muutuste algatamine (20 punkti)

Selgelt on kirjeldatud, kuidas kandidaat on olnud eestvedaja erinevates algatustes, mis on kaasa toonud olulisi muudatusi ja arenguid valdkonnas (nt osalenud reformide ja arendustegevuste kujundamises, aidanud kaasa valdkonna arengudokumentide eesmärkide saavutamisele, panustanud innovaatiliste meetodite rakendamisse, innustanud andmepõhiseid lähenemisviise).

Hindepunktid:

- 20 punkti: Põhjalikult on kirjeldatud ja tõendatud eestvedamine ja oluliste, valdkonda mõjutanud muutuste algatamine või nendesse panustamine.
- 10 punkti: Osaliselt on kirjeldatud panust eestvedamisse ja muutuste elluviimisesse.
- 0 punkti: Puudub selge panus või oluliste muutuste algatamine.

7.7.3. Koostöö edendamine läbi jätkusuutlike partnervõrgustike (20 punkti)

Selgelt on kirjeldatud, kuidas kandidaat on edendanud koostööd nii kohalikul, maakondlikul kui ka riiklikul ja rahvusvahelisel tasandil, luues jätkusuutlikke partnervõrgustikke.

Hindepunktid:

- 20 punkti: Põhjalikult on kirjeldatud kandidaadi koostööd, sh läbi partnervõrgustike. Esile on toodud mitmeid näiteid pikaajase perioodi jooksul.
- 10 punkti: Osaliselt on kirjeldatud kandidaadi koostöisust või osalust partnervõrgustikus.
- 0 punkti: Puudub kirjeldus kandidaadi koostöödest ja osalusest partnervõrgustikes.

7.8. Aasta loovuse edendaja

7.8.1. Silmapaistev panus noorte loovuse, eneseväljenduse ja annete arendamisse (20 punkti)

Selgelt on kirjeldatud, kuidas kandidaat on silmapaistvalt panustanud noorte loovuse, eneseväljenduse ja annete arendamisse huvihariduses või huvitegevuses. Esile on toodud konkreetset näiteid, kuidas noori on inspireeritud ja toetatud loovate ideede elluviimisel.

Hindepunktid:

- 20 punkti: Põhjalikult on kirjeldatud ja tõendatud silmapaistev panus noorte loovuse, eneseväljenduse ja annete eeskujuliku arendamisse.
- 10 punkti: Osaliselt on kirjeldatud panust noorte loovuse ja annete arendamisse.
- 0 punkti: Puudub selge panuse kirjeldus noorte loovuse arendamisse.

7.8.2. Kvaliteetse õppe pakkumine noorte loovuse toetamiseks (20 punkti)

Selgelt on kirjeldatud, kuidas kandidaat on kvaliteetse õppe kaudu loonud noortele võimaluse avastada, arendada ja rakendada oma huvisid ja tugevusi.

Hindepunktid:

- 20 punkti: Põhjalikult on kirjeldatud, kuidas on kandidaat taganud kvaliteetse õppe noorte arendamiseks. Esile on toodud, kuidas toimub kvaliteedi tagamine.

- 10 punkti: Osaliselt on kirjeldatud kvaliteetse õppe tagamist.
- 0 punkti: Puudub selge kirjeldus, kuidas tagatakse kvaliteetset õpet noore arengu toetamiseks.

7.9. Aasta vabatahtlik

7.9.1. Toetav roll noorte arengus ja heaolu (20 punkti)

Selgelt on kirjeldatud, kuidas kandidaat on oma tegevusega toetanud noorte igapäevast arengut, heaolu või osalemisvõimalusi (nt juhendamine, motiveerimine, praktiline abi, noorte kaasamine tegevustesse).

Hindepunktid:

- 20 punkti: Veenvalt on kirjeldatud, kuidas kandidaat on toetanud noorte arengut, heaolu või osalemisvõimalusi.
- 10 punkti: Osaliselt on kirjeldatud vabatahtlikku panust noorte heaks.
- 0 punkti: Puudub selge vabatahtlik panus või selle kirjeldus.

7.9.2. Mõju kogukonna sidususele ja koostööle (20 punkti)

Selgelt on kirjeldatud, kuidas vabatahtliku tegevus on loonud või tugevdanud sidet noorte ja kogukonna vahel (nt koostöö erinevate osapooltega, kogukonda kaasavad algatused, kogukonna ühtsuse suurendamine).

Hindepunktid:

- 20 punkti: Põhjalikult on kirjeldatud ja tõendatud noorte ja kogukonna sidususe toetamist.
- 10 punkti: Osaliselt on kirjeldatud noorte ja kogukonna sidususe toetamist.
- 0 punkti: Puudub kirjeldus noorte ja kogukonna sidususe toetamiseks.

7.10. Aasta noortepoliitika mõjutaja

7.10.1. Aktiivne osalus noorte ja noortevaldkonna huvikaitses (20 punkti)

Selgelt on kirjeldatud kandidaadi aktiivset osalust noorte ja noortevaldkonna töötajate õiguste ja huvide kaitsmisel. Esile on toodud, kuidas kandidaat on esindanud noorte ja valdkonna töötajate huve erinevatel tasanditel.

Hindepunktid:

- 20 punkti: Põhjalikult on kirjeldatud ja tõendatud aktiivne ja silmapaistev osalus noorte ja valdkonna huvikaitses.
- 10 punkti: Kirjeldatud on mõningane osalus huvikaitses.
- 0 punkti: Puudub selge aktiivne osalus huvikaitses.

7.10.2. Noortepoliitika mõjutamine (20 punkti)

Selgelt on kirjeldatud, kuidas kandidaat on olnud algatanud või toetanud noortepoliitika arenguid ja algatusi.

Hindepunktid:

- 20 punkti: Põhjalikult on kirjeldatud ja tõendatud silmapaistev roll noortepoliitika kujundamisel.

- 10 punkti: Osaliselt on kirjeldatud panust noortepoliitika kujundamisse.
- 0 punkti: Puudub selge panus noortepoliitika kujundamisse.

7.11. Aasta noortevaldkonna sõber

7.11.1. Oluline ja aktiivne toetus noorte heaolule ja arengule (20 punkti)

Selgelt on kirjeldatud, kuidas kandidaat (inimene või organisatsioon väljastpoolt noortevaldkonda) on oma tegevusega oluliselt toetanud noorte heaolu ja arengut.

Hindepunktid:

- 20 punkti: Põhjalikult on kirjeldatud oluline ja tõendatud aktiivne toetus noorte heaolule ja arengule, mis on loonud märkimisväärset positiivset tunnetatavat mõju.
- 10 punkti: Osaliselt on kirjeldatud panust noorte heaolu ja arengu toetamisse.
- 0 punkti: Puudub selge ja oluline panus noorte heaolu ja arengu toetamisse.

7.11.2. Koostöö ja positiivne tunnetatav mõju noortevaldkonnale laiemalt (20 punkti)

Selgelt on kirjeldatud, kuidas kandidaadi panus lisaks enda põhitegevusele on oluliselt mõjutanud noortevaldkonda laiemalt.

Hindepunktid:

- 20 punkti: Põhjalikult on kirjeldatud ja tõendatud laiem positiivne tunnetatav mõju noortevaldkonnale.
- 10 punkti: Osaliselt on kirjeldatud panust noortevaldkonnale laiemalt.
- 0 punkti: Puudub selge laiem panus noortevaldkonnale.

7.12. Aasta noortepealinn

7.12.1. Noortesõbraliku keskkonna süsteemne loomine ja noorte kaasamine (20 punkti)

Selgelt on kirjeldatud omavalitsuse süsteemset ja järjepidevat tööd noortesõbraliku keskkonna loomisel, tuues välja konkreetseid tegevusi ja algatusi noorte kaasamiseks ja osalemiseks ning valdkonna väärtustamiseks. Koostatud on eneseanalüüs, mis annab põhjaliku ülevaate noortevaldkonna hetkeolukorrast, struktuuridest, koostööst ja juhtkonna tasandi väärtustamisest.

Hindepunktid:

- 20 punkti: Veenvalt on kirjeldatud süsteemne ja järjepidev noortesõbraliku keskkonna loomine ning noorte eeskujulik kaasamine, mida toetab põhjalik eneseanalüüs.
- 10 punkti: Osaliselt on kirjeldatud noortesõbraliku keskkonna loomist ja noorte kaasamist, ent süsteemsus või faktitugi on osaliselt nõrk.
- 0 punkti: Puudub selge ja süsteemne noortesõbraliku keskkonna loomine või noorte kaasamine.

7.12.2. Arenguhüppe plaan ja valdkonna arendamine (20 punkti)

Selgelt ja strateegiliselt on kirjeldatud omavalitsuse arenguhüppe plaan, mis sisaldab realistlikke eesmärke, ajakava, mõõdikuid ja tegevusi noortesõbraliku keskkonna edasiseks arendamiseks ja valdkonna süsteemseks toetamiseks (sh ressursside ja juhtimise osas). Näidatud on, kuidas noored on kaasatud plaani igasse etappi ja kuidas planeeritavad sündmused (sh kaks kohustuslikku: noortepäev ja omavalitsuse valitud sündmus) on sisukad.

Hindepunktid:

- 20 punkti: Põhjalikult on kirjeldatud strateegiline ja konkreetne arenguhüppe plaan, milles noored on kaasatud igas etapis ning valdkonda toetatakse süsteemselt.
- 10 punkti: Kirjeldatud on arenguhüppe plaan, ent noorte osalus on nähtav vaid osaliselt või tegevused on liiga üldised.
- 0 punkti: Plaan puudub või ei sisalda vajalikke elemente ega anna selget pilti arengusuundadest.

7.12.3. Video loovus ja noorte aktiivne kaasatus kandideerimisprotsessi (20 punkti)

Kandidaat esitab noorte endi loodud video, mis ilmestab nii hetkeolukorda noorte jaoks kandideerivas kohalikus omavalitsuses kui ka aasta jooksul elluviidavaid planeeritavaid tegevusi. Video peab olema loov, sisukas ja visuaalselt kaasahaarav, andes edasi noortepealinna vaimu ja tutvustama kavandatavaid tegevusi. Oluline on, et noored osaleksid aktiivselt nii idee loomisel, sisu planeerimisel, teostuses kui ka esitamises.

Hindepunktid:

- 20 punkti: Video on loov, sisukas ja professionaalne, näidates selgelt noorte aktiivset osalust loomises (idee, sisu, teostus) ning andes edasi nii hetkeolukorra kui ka planeeritud tegevused.
- 10 punkti: Video on hästi tehtud ja teemakohane, noorte osalus on nähtav, kuid osaline. Hetkeolukord ja tegevused on kirjeldatud.
- 0 punkti: Video puudub või ei vasta nõutud sisule ega näita noorte aktiivset kaasatust.

Kolm kõige kõrgemalt hinnatud kandidaati pääsevad edasi rahvahääletusele. Rahvahääletuse võitja pälvib noortepealinna tiitli.

Rahvahääletuse korraldus:

1. Rahvahääletus jaguneb kaheks osaks:

- a) **60% häälest** kujuneb kohalike omavalitsuste noorte esinduskogude hinnangu põhjal. Hääletamisest saavad osa võtta omavalitsused, kus on tegutsev noorte esinduskogu (noortevolikogu või noorteaktiiv). Noorte esinduskogud koostavad komisjoni poolt välja valitud nominentidest pingerea. Igal omavalitsusel on üks hääl. Noorte esinduskogude poolt koostatud pingeridade alusel koostatakse koondpingerida, mille põhjal jagatakse punktid järgmiselt:

1. I koht – 24 punkti
2. II koht – 18 punkti

3. III koht – 12 punkti

b) **40% häältest** kujuneb avaliku rahvahääletuse tulemuste põhjal. Punktid jagunevad järgmiselt:

1. I koht – 16 punkti
2. II koht – 10 punkti
3. III koht – 4 punkti

2. Võitjaks osutub kandidaat, kes kogub suurima punktisumma, mis kujuneb noortevolikogude ja noorteaktiivide hinnangu ning avaliku rahvahääletuse tulemuste liitmisel.
3. Kui kahel või enamal kandidaadil on võrdne punktisumma, eelistatakse kandidaati, kes on saanud suurema punktisumma noortevolikogude ja noorteaktiivide hinnangu alusel.
4. Laureaadi kinnitab komisjon hääletustulemuste alusel protokolliga.

7.13. Aasta noortesõbralik keskkond

7.13.1. Turvalise, toetava ja arendava keskkonna teadlik kujundamine (20 punkti)

Selgelt on kirjeldatud, kuidas kandidaat on süsteemselt ja teadlikult kujundanud noortele turvalist, toetavat ja arendavat keskkonda, kus noored saavad ennast hästi tunda. Välja on toodud, milliste tegevuste ja põhimõtete kaudu on toetatud noorte heaolu, osalus ja eneseteostuse võimalused ning, kuidas see on olnud osa organisatsiooni või asutuse strateegilisest suunast, mitte üksikjuhtum.

Hindepunktid:

- 20 punkti: Selgelt ja sisuliselt põhjendatud ja tõendatud lähenemine, kus turvaline, toetav ja arendav keskkond on süsteemselt, järjepidevalt ja eesmärgipäraselt kujundatud. Esitatud on konkreetsed näited ja mõjusad praktikad.
- 10 punkti: Kirjeldatud on mitmeid noortesõbraliku keskkonna elemente, kuid lähenemine ei ole täiel määral süsteemne või jääb mõne aspekti osas üldsõnaliseks.
- 0 punkti: Puudub selge kirjeldus või on vaid üldine väide, ilma konkreetsete näidete ja tõenduseta teadlikust noortesõbraliku keskkonna kujundamisest.

7.13.2. Noorte kaasamine keskkonna loomisse ja võrdsete võimaluste tagamine (20 punkti)

Selgelt on kirjeldatud, kuidas kandidaat on noori kaasatud keskkonna loomisse või kujundamisse ning milliseid samme on astunud, et tagada kõigile noortele ligipääs ja osalemisvõimalused sõltumata nende taustast või vajadustest. Lisaks on kirjeldatud, kuidas keskkond soodustab noortevahelist suhtlemist, kogukonnatunnet ning vaimse ja füüsilise heaolu toetamist.

Hindepunktid:

- 20 punkti: Põhjalikult on kirjeldatud ja tõendatud, et noorte kaasamine on olnud sisuline ja sihipärane, et noored on osalenud keskkonna loomises. Võrdsete võimaluste tagamine on süsteemne ja selgelt kirjeldatud.

- 10 punkti: Noorte kaasamist või võrdsete võimaluste loomist on kirjeldatud, kuid see ei ole olnud järjepidev.
- 0 punkti: Puudub sisuline kirjeldus noorte kaasamisest või ligipääsetavuse tagamisest.

7.14. Aasta koostöö

7.14.1. Partnerluse sisuline koostöö ja vastutuse jagamine (20 punkti)

Selgelt on kirjeldatud koostööprojekti, võrgustikutööd või partnerlust, mille kaudu on ühendatud erinevad valdkonnad (nt formaalne ja mitteformaalne haridus, kultuur, ettevõtlus jm) ning millel on olnud ühised eesmärgid. Koostöö raames on olnud selge rollijaotus ning vastutuse jagamine koostööpoolte vahel.

Hindepunktid:

- 20 punkti: Selgelt ja sisuliselt on kirjeldatud ning tõendatud silmapaistev valdkondade vaheline koostöö ning selgelt on jaotatud vastutus ühiste eesmärkide saavutamiseks.
- 10 punkti: Kirjeldatud on koostööd, kuid mõne osapoole roll või panus on olnud ebaselge või ebaühtlane. Eesmärgid on osaliselt ühised, kuid valdkondlik haare on piiratum.
- 0 punkti: Puudub selge kirjeldus või tõendid koostöö kohta.

7.14.2. Mõju noorte arengule ja kogukonna sidususele (20 punkti)

Selgelt on kirjeldatud, kuidas on koostöö kaudu loodud noortele uusi võimalusi osaluseks, arenguks või kuuluvuseks ning toetanud kogukonna sidusust ja koostöökultuuri. Tegevuse mõju on olnud sisuline ja tajutav osalejate jaoks.

Hindepunktid:

- 20 punkti: Selgelt ja sisuliselt on kirjeldatud noortele selgelt tajutavaid ja tähenduslikke võimaluste loomist ning kogukonna sidususe tugevdamist.
- 10 punkti: Kirjeldatud mõju noortele ja kogukonnale on olnud osaline või piiratud ulatusega.
- 0 punkti: Kirjeldus on üldine või puuduvad tõendid mõju noortele ja kogukonna sidususele.

7.15. Aasta rahvusvaheline tegu

7.15.1. Rahvusvahelise koostöö silmapaistev edendamine noorte heaolu suurendamiseks (20 punkti)

Selgelt on kirjeldatud, kuidas kandidaadi tegevus on silmapaistvalt edendanud rahvusvahelist koostööd noorte heaolu suurendamise või noortevaldkonna arendamise eesmärgil. Kirjeldatud on tegevuste tunnetatavat mõju noortele ja/või noortevaldkonna töötajatele.

Hindepunktid:

- 20 punkti: Selgelt ja sisukalt on kirjeldatud ning tõendatud silmapaistvat rahvusvahelist koostööd, millel on olnud märgatav positiivne tunnetatav mõju noorte heaolule.

- 10 punkti: Kirjeldatud on rahvusvahelist koostööd, millel on olnud positiivne tunnetatav mõju, kuid tegevus võib olla olnud lühiajaline või mõju jääb üldsõnaliseks.
- 0 punkti: Puudub selge kirjeldus või tõendid rahvusvahelise koostöö ja selle tunnetatava mõju kohta.

7.15.2. Rahvusvahelise koostöö sisukus ja kultuuridevaheline mõõde (20 punkti)

Selgelt on kirjeldatud, kuidas kandidaadi tegevus on silmapaistvalt edendanud rahvusvahelist koostööd, olles eesmärgipärane ja toetunud vastastikusele õppimisele ning mõistmisele. Esile on toodud konkreetsed rahvusvahelised projektid või algatused, mis on ühendanud noori ja/või noortevaldkonna töötajaid erinevatest riikidest, luues neile tähenduslikke kogemusi.

Hindepunktid:

- 20 punkti: Selgelt ja sisukalt on kirjeldatud ning tõendatud silmapaistvat rahvusvahelist koostööd, mis on olnud sisukas, mitmekülgne ja kultuuridevaheline, pakkudes osalejatele sügavaid õppimis- ja arenguvõimalusi.
- 10 punkti: Kirjeldatud on rahvusvahelist koostööd, kuid kultuuridevaheline mõõde või sisuline sügavus on olnud piiratud.
- 0 punkti: Puudub selge kirjeldus või tõendid rahvusvahelisest koostööst ning kultuuridevahelisest aspektist.

7.16. Aasta noorte osaluse edendaja

7.16.1. Noorte osalusvõimaluste silmapaistev edendamine otsustusprotsessides (20 punkti)

Selgelt on kirjeldatud, kuidas kandidaat on toetanud või ellu viinud tegevusi, mis on võimaldanud ja suurendanud noorte aktiivset osalust ühiskonna ja kogukonna elu arendamises, sh võimaldanud noortel osaleda otsustusprotsessides kohalikul, piirkondlikul või riiklikul tasandil.

Hindepunktid:

- 20 punkti: Selgelt ja sisukalt on kirjeldatud tegevusi edendamaks erinevate noorte võimalust aktiivselt osaleda ühiskonna ja kogukonna elu arendamises.
- 10 punkti: Osaliselt on kirjeldatud tegevusi, mis toetavad noorte osalust.
- 0 punkti: Puudub selge kirjeldus või tõendid noorte osaluse teadliku ja tulemusliku edendamise kohta.

7.16.2. Mõju noorte aktiivsusele ja kogukonna arengule (20 punkti)

Selgelt on kirjeldatud, kuidas on ellu viidud tegevused suurendanud noorte aktiivsust ja algatusvõimet, sh nende panustamist kogukonna või ühiskonna arengusse. Kirjeldatud on, milline on olnud tegevuse tunnetatav mõju noortele endile ja kogukonnale.

Hindepunktid:

- 20 punkti: Põhjalikult ja sisukalt on kirjeldatud tegevused oluliselt suurendanud noorte aktiivsust ja panustanud kogukonna arengusse, luues tähenduslikke muutusi.

- 10 punkti: Osaliselt on kirjeldatud noorte aktiivsuse ja kogukonda panustamise tõusu. Tunnetatav mõju jääb tagasihoidlikumaks.
- 0 punkti: Puudub sisuline kirjeldus või tõendus tunnetatavast mõjust noorte aktiivsuse ja kogukonda panustamise tõusu.

7.17. Aasta hoolija

7.17.1. Noorte tõrjutuse vähendamine ja sotsiaalse kaasamise edendamine (20 punkti)

Selgelt on kirjeldatud, kuidas kandidaat on silmapaistvalt panustanud noorte tõrjutuse vähendamisse ning loonud võimalusi noorte sotsiaalseks kaasamiseks ja heaolu parandamiseks. Esile on toodud konkreetsed algatatud või ellu viidud tegevused, mis on suunatud riskigruppi kuuluvate noorte toetamisele.

Hindepunktid:

- 20 punkti: Põhjalikult on kirjeldatud ja tõendatud silmapaistev panus noorte tõrjutuse eeskujulikkude vähendamisse ja sotsiaalsesse kaasamisse.
- 10 punkti: Osaliselt on kirjeldatud panust noorte tõrjutuse vähendamisse ja sotsiaalsesse kaasamisse.
- 0 punkti: Puudub selge kirjeldus või tõendid panuse kohta.

7.17.2. Koostöö tegemine noorte takistuste ületamiseks (20 punkti)

Selgelt on kirjeldatud, kuidas kandidaat on oma tegevuse ja tiheda valdkondadeülese koostööga aidanud noortel ületada takistusi, integreeruda ühiskonda ja arendada nende eneseteostusvõimalusi. loonud ja aktiivselt hoidnud laiaulatuslikke, mitmekesiseid ja süsteemseid koostöösuhteid erinevate organisatsioonide (nt koolid, sotsiaalteenused, tervishoiuasutused, politsei, teised noortevaldkonna asutused, kohalikud omavalitsused) ja spetsialistidega (nt psühholoogid, sotsiaaltöötajad, eripedagoogid). On tõendatud, et need koostöövõrgustikud on järjepidevalt ja tulemuslikult toimunud, pakkudes noortele kompleksset ja integreeritud tuge jätkusuutlikult.

Hindepunktid:

- 20 punkti: Põhjalikult on kirjeldatud ja tõendatud jätkusuutliku koostööga noore toetamist.
- 10 punkti: Osaliselt on kirjeldatud pigem juhuslikku koostööd noorte toetamiseks.
- 0 punkti: Puuduvad selged tõendid koostööst.

7.18. Aasta teadmuspõhisuse edendaja

7.18.1. Uute teadmiste loomine ja rakendamine noortevaldkonnas

Selgelt on kirjeldatud, kuidas kandidaat on loonud või aktiivselt rakendanud uusi ja ajakohas teadmisi noortevaldkonna jaoks olulisel teemal. Kandidaat on välja töötanud või kasutusele võtnud tõenduspõhiseid lahendusi või lähenemisi, millel on olnud põhjalik positiivne mõju noortevaldkonnale.

Hindepunktid:

- 20 punkti: Kirjeldus on põhjalik, tuues esile kandidaadi panuse teadmiste loomisel ja/või tõenduspõhiste lahenduste rakendamisel.
- 10 punkti: Osaliselt on kirjeldatud teadmiste loomist või tõenduspõhiste lahenduste rakendamist.
- 0 punkti: Kandidaat ei ole esitanud tõendeid uute teadmiste loomise või nende rakendamise kohta noortevaldkonnas.

7.18.2. Teadmuspõhise noortevaldkonna arendamine

Selgelt on kirjeldatud, kuidas kandidaat on panustanud teadmuspõhise noortevaldkonna arendamisesse, lähtudes teaduse heast tavast ja eetikast ning noorsootöö põhimõtetest ja väärtustest.

Hindepunktid:

- 20 punkti: Kirjeldus on põhjalik, tuues esile kandidaadi panuse teadmuspõhisuse arendamisesse lähtudes teaduse heast tavast ja eetikast ning noorsootöö põhimõtetest ja väärtustest.
- 10 punkti: Kirjelduses on osaliselt esile toodud kandidaadi panus teadmuspõhisuse arendamisesse lähtudes teaduse heast tavast ja eetikast ning noorsootöö põhimõtetest ja väärtustest.
- 0 punkti: Puudub selge kirjeldus kandidaadi panusest teadmuspõhisuse arendamisesse.

7.19. Noortevaldkonna kvaliteediauhind

7.19.1. Süsteemne kvaliteedijuhtimise rakendamine ja pidev parendamine (20 punkti)

Selgelt on kirjeldatud kandidaadi süsteemset tööd kvaliteedijuhtimise rakendamisel ja noortele suunatud teenuste arendamisel viimase kolme aasta jooksul. Esile on toodud kasutatud kvaliteedihindamise mudel ning hindamise regulaarsus ja hindamistulemustest lähtuvad tegevused (sh teenuste parendamine, protsesside juhtimine).

Hindepunktid:

- 20 punkti: Põhjalikult on kirjeldatud ja tõendatud süsteemne kvaliteedijuhtimine ja teenuste eeskujulik pidev parendamine, mis näitab silmapaistvat pühendumust kvaliteedile.
- 10 punkti: Osaliselt on kirjeldatud pingutusi kvaliteedijuhtimises ja teenuste parendamises.
- 0 punkti: Puudub selge kirjeldus või tõendid süsteemse kvaliteedijuhtimise kohta.

7.19.2. Kvaliteedi areng ja riiklikesse arengueesmärkidesse panustamine (20 punkti)

Selgelt on kirjeldatud, kuidas on kandidaat panustanud uute ja paremate lähenemiste või teenuste väljatöötamisse noortevaldkonnas ning, kuidas kandidaat on kaasas käinud riiklike arengueesmärkidega.

Hindepunktid:

- 20 punkti: Kandidaat on järjepidevalt ja süsteemselt panustanud märkimisväärselt teenuste kvaliteedi tõstmisesse ning käinud kaasas riiklike arengueesmärkidega, mis on toonud olulise ja tõestatava positiivse muutuse noortevaldkonda.
- 10 punkti: Kandidaat on panustanud panustanud, kuid mitte järjepidevalt teenuste kvaliteedi tõstmisesse, sh käinud osaliselt kaasas riiklike arengueesmärkidega. uute ideede või lähenemiste rakendamisse, mis on parandanud olemasolevate teenuste kvaliteeti või efektiivsust. On olemas näiteid kandidaadi kohanemisest noorte muutuvate vajadustega, näiteks uute tegevuste või teemade lisamisel.
- 0 punkti: Kandidaat ei ole esitanud piisavalt tõendeid teenuste kvaliteedi tõstmise ja riiklike arengueesmärkidega kaasas käimiseks.

7.19.3. Noorte vajadustest lähtumine kvaliteedi tõstmisel (20 punkti)

Selgelt on kirjeldatud, kuidas kandidaat tagab pideva arengu ja kohanemise noorte vajadustega.

Hindepunktid:

- 20 punkti: Põhjalikult on kirjeldatud noorte vajadustest lähtuvat lähenemist.
- 10 punkti: Esile on toodud noorte vajadused, kuid tegu on pigem juhusliku lähenemisega.
- 0 punkti: Kirjeldatud ei ole noorte vajadustest lähtumist.